



L'implementazione di un sistema di performance management

Pier Mauro Dallasta – HR Director CFT Group S.p.a.

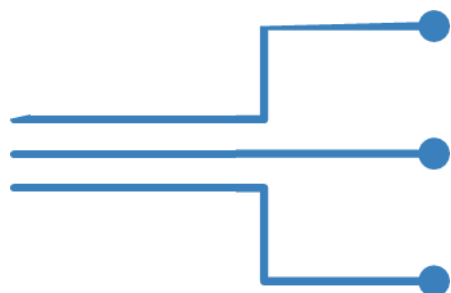
Il percorso avviato da CFT Group ed Emme Delta

Avviare processi di gestione delle performance e di sviluppo delle persone







- Estesi a tutta l'azienda
- Coerenti
- Sostenuti da strumenti semplici ed efficaci



Gli obiettivi

- Valutazione delle performance
 - Formazione
 - Interventi retributivi
 - Sviluppo professionale
- 
- The diagram consists of three blue lines that originate from the right side of the first three bullet points and terminate in blue circles. The top line connects 'Valutazione delle performance' to 'Metodi e strumenti innovativi'. The middle line connects 'Formazione' to 'Pieno trasferimento delle metodologie ad HR'. The bottom line connects 'Interventi retributivi' to 'Supporto consulenziale costante'. The fourth bullet point, 'Sviluppo professionale', does not have a corresponding line.
- Metodi e strumenti innovativi
 - Pieno trasferimento delle metodologie ad HR
 - Supporto consulenziale costante

Le fasi del processo

- Analisi organizzativa 
- Sistema delle conoscenze e delle competenze 
- Definizione dei livelli attesi per job 
- Introduzione del sistema di valutazione 
- Formazione al management 
- Avvio del processo di valutazione P&P 

Strumenti: HRTools.it

 HRTOOLS.it



- Metodologie integrate
- Accesso facile e comodo
- Monitoraggio dei processi
- Semplice utilizzo
- Obiettivi di sviluppo delle persone sostenuti dallo strumento

Il processo ha coinvolto 360 persone su 155 posizioni e 33 responsabili